

PRIVACYVERKLARING JOBSITE

INLEIDING

Bij de uitoefening van haar activiteiten verwerkt SMULDERS GROUP NV verschillende gegevens, waaronder zowel commerciële - als Persoonsgegevens.

SMULDERS GROUP NV en al haar gelieerde ondernemingen en dochterondernemingen hechten veel waarde aan uw privacy en nemen de bescherming van Persoonsgegevens zeer serieus. Deze Privacyverklaring beschrijft het beleid van SMULDERS GROUP NV en de belangrijkste maatregelen die worden genomen met betrekking tot de privacy van de gebruikers van de website en potentiële kandidaten voor de Jobsite.

Verder beschrijft deze Privacyverklaring welke Persoonsgegevens wij van u verwerken, op welke basis, waarom en hoe lang wij deze bewaren. Deze Privacyverklaring informeert u ook over uw rechten en hoe u deze kunt uitoefenen.

DEFINITIES

Toepassingsgebied

Deze Privacyverklaring is van toepassing op alle gebruikers van de website en potentiële kandidaten van de Jobsite.

Verwerkingsverantwoordelijke

De verwerkingsverantwoordelijke van uw Persoonsgegevens is altijd de entiteit binnen de SMULDERS GROUP die de betreffende vacature adverteert.

Lijst van verwerkingsverantwoordelijken:

- Smulders Projects Belgium (SPB), met maatschappelijke zetel te Hoge Mauw 200, 2370 Arendonk, België, met ondernemingsnummer 0865.525.060;
- Smulders Projects Netherlands (SPN), met maatschappelijke zetel te Frankrijkweg 5, Havennummer 5994, 4389 PB Ritthem, Nederland, met ondernemingsnummer 57932069;
- Smulders Projects Poland (SPP), met maatschappelijke zetel te Fabryczna 14, 68-200 Zary, Polen, met ondernemingsnummer 0001044103;
- Smulders Projects UK (SPU), met statutaire zetel te Hadrian Way, Wallsend, NE28 6HL, Verenigd Koninkrijk, met ondernemingsnummer 10156755 (REGON 970517284);
- Smulders Projects France (SPF), met maatschappelijke zetel te 3087 Rue de la Gare, 59299 Boeschepe, Frankrijk, met ondernemingsnummer 518 644 668;
- Iemants, met maatschappelijke zetel te Hoge Mauw 200, 2370 Arendonk, België, met ondernemingsnummer 0456.528.520;
- Willems, met maatschappelijke zetel te Holven 122, 2490 Balen, België, met ondernemingsnummer 0886.535.161;
- Smulders HSM, gevestigd te Westfranklandsedijk 9, Haven 528, 3115 HG Schiedam, Nederland, met ondernemingsnummer 17218471.

De verwerker van uw Persoonsgegevens voor bedrijven binnen de SMULDERS GROUP NV is Smulders Projects Belgium.

Bij de verwerking van uw Persoonsgegevens respecteren wij de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG"/GDPR) en de toepasselijke nationale privacy wetgeving. Elke verwerkingsverantwoordelijke van SMULDERS GROUP NV zal alle Persoonsgegevens altijd op een transparante, evenredige en rechtmatige wijze verwerken en uitsluitend voor de doeleinden die in deze Privacyverklaring worden vermeld.

Voor meer informatie over de verwerking van uw Persoonsgegevens kunt u altijd contact opnemen met onze GDPR referent via privacy@smulders.com.

1. Welke Persoonsgegevens worden verwerkt?

Wij verzamelen en verwerken verschillende Persoonsgegevens van de gebruikers van onze website en de kandidaten voor de Jobsite. Het gaat om de volgende Persoonsgegevens:

- a. Als u een gebruiker van onze website bent:
 - Informatie over uw computer of mobiele apparaat en uw bezoeken aan en gebruik van de website, waaronder uw IP-adres, besturingssysteem, browsertype en geografische locatie.
- b. Als u contact met ons opneemt via het contactformulier:
 - Persoonsgegevens, zoals voor- en achternaam, mobiel telefoonnummer, e-mailadres.
 - Overige informatie die u ons verstrekt in het veld 'Hoe kunnen we helpen?'.
- c. Als u zich kandidaat stelt voor een van onze jobs of als u spontaan solliciteert:
 - Persoonlijk identificatiegegevens, zoals voor- en achternaam, adresgegevens, telefoon-/mobiel nummer, e-mailadres en andere contactgegevens.
 - Geboorteplaats, geboortedatum, leeftijd, geslacht.
 - (academisch) Curriculum vitae, informatie over opleiding, stages en professionele en andere relevante ervaring.
 - Functietitel van huidige/laatste functie.
 - Of u al werkt voor een dochteronderneming/filiaal van de SMULDERS GROUP NV.
 - Persoonsgegevens die u openbaar hebt gemaakt op sociale media.
 - Eventuele persoonlijkheidstests, referenties, ... die de Verwerkingsverantwoordelijke nuttig acht voor het selectieproces.
 - Andere Persoonsgegevens die u in uw sollicitatie hebt opgenomen of wilt meedelen.

Er worden via deze Jobsite geen bijzondere Persoonsgegevens verwerkt.

2. Waarom worden deze Persoonsgegevens verwerkt en wat is de rechtsgrond voor de verwerking?

a. Als u een gebruiker van onze website bent

Onze rechtsgrond is het gerechtvaardigd belang (artikel 6, lid 1, onder f AVG) om de functionaliteit, veiligheid en analyse van de website te waarborgen.

b. Als u contact met ons opneemt via het contactformulier

- **Voor de verwerking van Persoonsgegevens (naam, telefoonnummer, e-mailadres):**
 - is onze rechtsgrond de uitvoering van een overeenkomst of handelingen voorafgaand aan het sluiten van een overeenkomst (artikel 6, lid 1, onder b AVG) als de vraag betrekking heeft op diensten of sollicitaties.
 - onze rechtsgrond voor het beantwoorden van algemene vragen is ons gerechtvaardigd belang (artikel 6, §1, (f) AVG).
- **Overige informatie verstrekt in het veld 'Hoe kunnen we helpen?':**
 - is de rechtsgrond de uitvoering van de overeenkomst of stappen voorafgaand aan het sluiten van een overeenkomst (artikel 6, lid 1 onder b AVG) **of**
 - is de rechtsgrond het gerechtvaardigd belang, afhankelijk van de context (artikel 6, lid 1 onder f AVG).

c. Als u kandidaat bent voor een van onze vacatures of als u spontaan solliciteert

Doeleinde van de werving

De rechtsgrond voor de verwerking van uw Persoonsgegevens tijdens het wervingsproces is in de eerste plaats ons gerechtvaardigd belang (artikel 6, lid 1, onder f AVG), dat ons in staat stelt om kandidaten voor een mogelijke aanstelling op een efficiënte en eerlijke manier te identificeren en te beoordelen. Wij baseren ons met name op deze rechtsgrond in de eerste fasen van het wervingsproces (bijvoorbeeld het screenen en beoordelen van sollicitaties), waar de verwerking noodzakelijk is om onze wervingsprocedures te beheren en te verbeteren.

Uw Persoonsgegevens zijn alleen toegankelijk voor onze eigen medewerkers en externe medewerkers die rechtstreeks betrokken zijn bij de wervings - en selectieprocedures.

In de latere fasen van het wervingsproces, waar de verwerking van Persoonsgegevens rechtstreeks verband houdt met het onderhandelen over of sluiten van een arbeidsovereenkomst, baseren wij ons op artikel 6, lid 1, onder b AVG (verwerking die noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst of om op verzoek van de betrokkene vóór de sluiting van een overeenkomst maatregelen te nemen).

Doeleinde bijhouden van een register van sollicitanten en het contacteren van deze sollicitanten met betrekking tot vacatures binnen de SMULDERS GROUP.

Wij kunnen uw Persoonsgegevens bewaren om in de toekomst contact met u op te nemen over vacatures binnen de SMULDERS GROUP. In dergelijke gevallen zullen wij uw toestemming vragen (artikel 6, lid 1 onder a AVG), hetzij voordat u een officiële sollicitatie indient, hetzij nadat u deze hebt ingediend. Het verlenen van uw toestemming is vrijwillig. De op deze wijze verstrekte Persoonsgegevens worden maximaal twee (2) jaar vanaf het verlenen van de toestemming bewaard.

Doeleinde van geschillenbeheer

Om eventuele geschillen met sollicitanten te beheren, kunnen wij uw persoonlijke identificatiegegevens (naam, adres, e-mailadres, telefoonnummer) en alle andere gegevens die relevant zijn voor het beheer van een (mogelijk) geschil verwerken.

De verwerking van deze gegevens stelt ons in staat om onze legitieme belangen in alle vormen van geschillenbeslechting te verdedigen en te beheren.

De rechtsgrond voor de verwerking van uw Persoonsgegevens is gebaseerd op ons gerechtvaardigd belang om onze (contractuele en extracontractuele, wettelijke en andere) rechten te beschermen (artikel 6, §1, (f) AVG).

Wij verkrijgen deze Persoonsgegevens rechtstreeks van u of onrechtstreeks van derden.

3. Duur van de verwerking?

- De Persoonsgegevens van de gebruikers van onze Jobsite worden maximaal zes (6) maanden bewaard.
- De Persoonsgegevens van kandidaten worden maximaal één (1) jaar na de eerste inschrijving bijgehouden. Na het verstrijken van een termijn van één (1) jaar wordt u opnieuw contact gecontacteerd om u te vragen of u nog steeds in onze database wenst te blijven. Als u dit niet actief bevestigt binnen dertig (30) dagen, worden uw Persoonsgegevens onherroepelijk uit onze database verwijderd.
- Voor geschillenbeheer bewaren wij uw Persoonsgegevens tot vijf (5) jaar na het verstrijken van de laatste beroepstermijn (indien nodig langer, bijvoorbeeld om te voldoen aan wettelijke verplichtingen plus een verificatieperiode van één (1) jaar).

4. Delen en overdragen van Persoonsgegevens (ontvangers van persoonsgegevens)

Bepaalde categorieën van verzamelde Persoonsgegevens kunnen worden gedeeld met derden die ofwel onafhankelijke verwerkingsverantwoordelijken zijn, ofwel ons specifieke diensten verlenen in verband met het wervingsproces, met name als onze verwerkers:

- die statistisch onderzoek en analyses uitvoeren.
- die hosting van de website, gerelateerde databases en cloud computing verzorgen.
- die wervingsdiensten en vacatureadvertenties aanbieden (meestal onafhankelijke verwerkingsverantwoordelijken).

In zeldzame gevallen kunnen wij verplicht zijn om uw Persoonsgegevens openbaar te maken op grond van een gerechtelijk bevel of om te voldoen aan andere dwingende wet- of regelgeving aan overheidsinstanties of andere derden om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Samen stellen we alles in het werk om uw Persoonsgegevens adequaat te beveiligen. Uw Persoonsgegevens worden niet verkocht, verhuurd, verspreid of op andere wijze commercieel beschikbaar gesteld aan derden, behalve zoals hierboven beschreven of met uw voorafgaande toestemming.

5. Wat zijn uw rechten?

Als u een van uw rechten uit hoofde van dit artikel of uit hoofde van de toepasselijke wetgeving wilt uitoefenen, kunt u contact opnemen met onze GDPR-referent via e-mail op yourprivacyrights@smulders.com. U wordt dan naar een beveiligde omgeving geleid, waar u uw verzoek kunt indienen. Om de bescherming van uw Persoonsgegevens te waarborgen, kunnen wij u om aanvullende informatie vragen en/of om uw identiteit te verifiëren voordat wij uw verzoek in behandeling nemen.

Wij zullen zonder onnodige vertraging en uiterlijk één (1) maand na ontvangst op uw verzoek reageren. Deze termijn kan, indien nodig, met twee (2) maanden worden verlengd, rekening houdend met de complexiteit en het aantal verzoeken. In een dergelijk geval zullen wij u binnen de oorspronkelijke termijn van één (1) maand op de hoogte stellen van de verlenging en de redenen voor de vertraging.

• Recht op informatie en recht op toegang

U hebt het recht om op elk moment gratis toegang te krijgen tot uw Persoonsgegevens, evenals tot het gebruik dat wij van uw Persoonsgegevens maken in overeenstemming met de toepasselijke bepalingen.

• Recht op verbetering, verwijdering en beperking

U bent vrij om te kiezen welke Persoonsgegevens u met ons deelt. Bovendien hebt u altijd het recht om ons te verzoeken uw Persoonsgegevens te corrigeren, aan te vullen of te verwijderen.

U kunt zich niet verzetten tegen de verwerking van Persoonsgegevens die nodig zijn ter ondersteuning van onze wervings- en selectieprocessen en de gegevens die wij wettelijk verplicht zijn over u te bewaren en te verwerken.

U kunt ook verzoeken om de verwerking van uw Persoonsgegevens te beperken.

• Recht van bezwaar

U hebt ook het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens om ernstige en legitieme redenen.

• Recht op gegevensoverdracht

U hebt het recht om uw door ons verwerkte Persoonsgegevens in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm te verkrijgen en/of deze over te dragen aan andere verantwoordelijken in overeenstemming met de toepasselijke bepalingen.

- **Recht om uw toestemming in te trekken**

Voor zover de verwerking is gebaseerd op uw voorafgaande toestemming, hebt u het recht om die toestemming in te trekken.

- **Rechten met betrekking tot geautomatiseerde besluitvorming, waaronder profilering**

De verwerking van uw Persoonsgegevens omvat geen profilering en u zult door ons ook niet worden onderworpen aan geautomatiseerde beslissingen.

6. Klachten

Als u een vraag of klacht heeft, neem dan zo snel mogelijk contact met ons op:
privacy@smulders.com

Als u van mening bent dat uw Persoonsgegevens in strijd met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming zijn verwerkt, hebt u ook het recht om een klacht in te dienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit. U kunt dit doen in:

- Het land waar u gewoonlijk verblijft
- Uw werkplek
- De plaats waar de vermeende inbreuk heeft plaatsgevonden.

U kunt ook contact opnemen met de gegevensbeschermingsautoriteit in het land waar onze hoofdvestiging is gevestigd (België), die optreedt als onze leidende toezichhoudende autoriteit voor grensoverschrijdende verwerking.

Hieronder vindt u de relevante toezichhoudende autoriteiten en hun contactgegevens:

België

Gegevensbeschermingsautoriteit - GBA:

Drukpersstraat 35, 1000 Brussel,

tel. +32 (0)2 274 48 00

e-mail: contact@apd-gba.be

<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/burger/acties/klacht-indienen>

Polen

Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO)

Website: <https://uodo.gov.pl>

E-mail: kancelaria@uodo.gov.pl

Telefoon: +48 22 531 03 00

Nederland

Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

<https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/een-tip-of-klacht-indienen-bij-de-ap>

Telefoon: +31 70 888 85 00

Frankrijk

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)

Website: <https://www.cnil.fr>

Telefoon: +33 1 53 73 22 22

Duitsland

Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit (BfDI)

Website: <https://www.bfdi.bund.de>

Telefoon: +49 228 99 77 99 0

(Opmerking: Duitsland heeft ook regionale autoriteiten voor elke deelstaat.)

Verenigd Koninkrijk

Information Commissioner's Office (ICO)

Website: <https://ico.org.uk>

Telefoon: +44 303 123 1113

7. Beveiligingsmaatregelen

We hebben beveiligingsmaatregelen getroffen om vernietiging, verlies, wijziging, ongeoorloofde toegang of datalekken, evenals elke andere ongeoorloofde verwerking van dergelijke Persoonsgegevens te voorkomen en te beheren. In overeenstemming met artikel 28 van de AVG zorgen we ervoor dat wanneer Persoonsgegevens namens ons worden verwerkt door externe dienstverleners (verwerkers), deze verwerking wordt vastgelegd in een verwerkersovereenkomst.

8. Varia

SMULDERS GROUP NV kan haar bedrijfsstructuur wijzigen door haar rechtsvorm te veranderen door middel van fusie, overname of verkoop. Bij dergelijke transacties worden Persoonsgegevens overgedragen in overeenstemming met deze Privacyverklaring en de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

9. Cookies

Voor de goede werking van Jobsite maken we gebruik van cookies. Cookies zijn kleine tekstbestanden die op een pc worden geplaatst en door een browser worden uitgelezen. Zie onze cookiepolicy.

10. Social media

Onze website bevat links naar andere sites: Facebook, LinkedIn, YouTube en Instagram. Houd er rekening mee dat SMULDERS GROUP NV niet verantwoordelijk is voor het privacybeleid van deze sites of van haar klanten. We raden u aan om de privacyverklaringen te lezen van elke website die persoonlijk identificeerbare informatie verzamelt.

- **Facebook / Meta:** <https://www.facebook.com/about/privacy/your-info> [facebook.com]
- **LinkedIn:** <https://privacy.linkedin.com/> [privacy.linkedin.com]
- **YouTube:** Algemeen privacybeleid: <https://hello-youtube.com/en/privacy> [hello-youtube.com]
- **Instagram:** <https://www.facebook.com/help/instagram/155833707900388>

11. Captcha

SMULDERS GROUP NV maakt gebruik van de beveiligingsdienst hCaptcha ("hCaptcha"), geleverd door Intuition Machines, Inc. ("IMI"), een in Delaware gevestigde Amerikaanse onderneming.

hCaptcha helpt te verifiëren dat acties (bijvoorbeeld inloggen of het invullen van contactformulieren) door mensen worden uitgevoerd. Het wordt automatisch uitgevoerd op aangewezen pagina's (ook in de "onzichtbare" modus) en analyseert kenmerken zoals:

- IP-adres, server- of browseergegevens
- Tijd doorgebracht op de pagina en muisbewegingen

De verzamelde gegevens worden doorgestuurd naar IMI in de Verenigde Staten. IMI treedt voornamelijk op als verwerker voor SMULDERS GROUP NV, maar wanneer wij gegevens naar IMI sturen, zijn zij de verwerkingsverantwoordelijke en zijn zij wettelijk gebonden aan:

- EU-VS, VK-VS en Zwitserland-VS-kader voor gegevensbescherming
- Standaardcontractbepalingen (SCC's)

U moet vrijelijk toestemming geven voordat hCaptcha wordt geactiveerd voor bezoekers in de EER. U kunt deze toestemming op elk moment intrekken, zonder dat u de toegang tot alternatieve gebruikersondersteuning verliest.

IMI minimaliseert langdurige gegevensbewaring en biedt optionele Zero-PII- en First-Party Hosting-functies om overdrachten buiten Europa te verminderen of te vermijden.

Zie voor meer informatie hun officiële beleid: Privacybeleid (laatst bijgewerkt op 7 oktober 2025): <https://www.hcaptcha.com/privacy>

12. Varia

Indien een of meer bepalingen van deze Privacyverklaring door gerechtelijke tussenkomst geheel of gedeeltelijk nietig of niet-bindend worden verklaard, heeft dit geen invloed op de geldigheid van de overige bepalingen of de geldigheid van de gehele Privacyverklaring. Indien SMULDERS GROUP NV de betreffende bepaling(en) wenst te wijzigen of te vervangen, moet de gewijzigde of nieuwe bepaling zo dicht mogelijk aansluiten bij de ongeldig of niet-bindend verklaarde bepaling(en).

Het nalaten van SMULDERS GROUP NV om strikte naleving van de bepalingen van deze Privacyverklaring te eisen, mag niet worden geïnterpreteerd als een verklaring van afstand of verwerping daarvan.

13. Toepasselijk recht

Elk geschil of elke vordering met betrekking tot de verwerking van Persoonsgegevens en de Privacyverklaring of enige informatie in deze verklaring valt onder het Belgische recht en valt onder de exclusieve bevoegdheid van de rechtbanken en tribunalen van Antwerpen (België).

14. Updates

Deze Privacyverklaring kan van tijd tot tijd worden gewijzigd, binnen de grenzen van de toepasselijke regelgeving inzake gegevensbescherming.

Versienummer 1 - 2026